SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

SENEP te informa

Junio de 2011 Volumen 2, Número 6

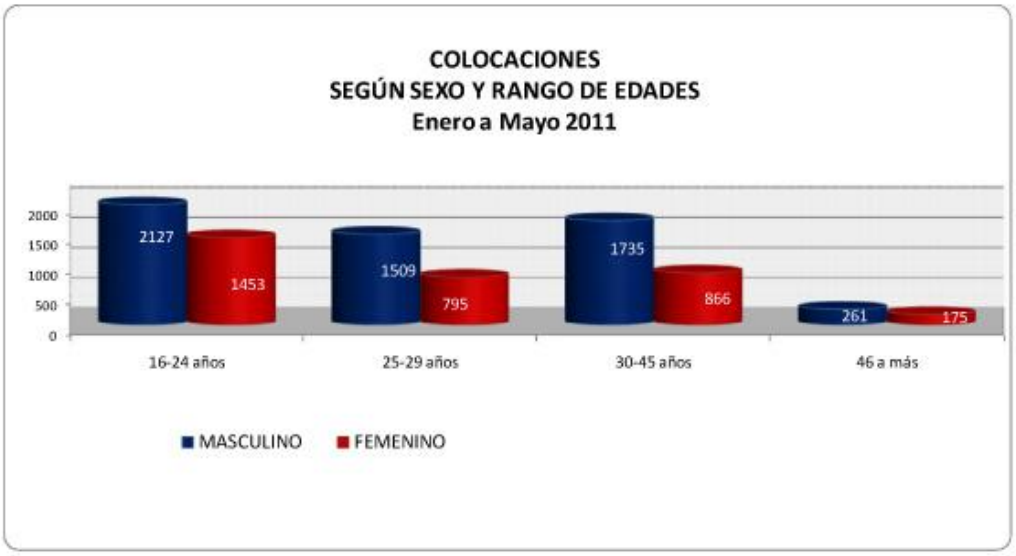
El SENEP y su participación en el Mercado de Trabajo

Entre los meses de enero a mayo 2011, en el Servicio Nacional del Empleo, hemos obtenido resultados favorables en favor de los ciudadanos en nuestro país, resultados que se han obtenido con el esfuerzo, compromiso y trabajo en equipo con el que se desempeñan ustedes como Consultores de Empleo en las distintas oficinas de la red SENEP.

Es así que a nivel nacional hemos logrado 8,921 colocaciones de un total de 18,030 vacantes de empleo. Asimismo, se han asesorado 9,388 personas en la elaboración del Currículo Vitae, cómo afrontar con éxito la entrevista de Trabajo y cómo mantenerse en el empleo.

Mientras que en las regiones de Arequipa, Lima y La Libertad se ha logrado la emisión de 2,852 Certificados para el Trabajo: CERTIJOVEN, desde la fecha de su implementación, superando así la meta de la etapa piloto considerada en 2,500 CERTIJOVEN emitidos.

De los resultados obtenidos en las Colocaciones, durante los meses de enero a mayo del 2011, podemos notar que se ha favorecido en mayor proporción la inserción al mercado de trabajo de jóvenes (40%) . Sumados a la inclusión de las mujeres en el mercado de Trabajo, indicamos que a nivel nacional por cada 10 hombres que han sido colocados hemos promovido la colocación de 6 mujeres en diversos puestos de trabajo, tal como se visualiza en el siguiente cuadro.



Fuente: Direcciones y Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo a nivel nacional - Enero a Mayo 2011
Elaboración: MTPE – Dirección General del Servicio Nacional del Empleo

Ranking de Colocaciones según Oficinas SENEP

Ranking	Oficina	Colocaciones
1	Lima Metropolitana	698
2	Ate	562
3	Trujillo	476
4	Ica	448
5	Callao	447
6	Lurín	446
7	Independencia	362
8	Chiclayo	360
9	Iquitos	345
10	Arequipa	338

Ranking de Colocaciones según regiones

Ranking	Región	Colocaciones
1	Lima Metropolitana	3218
2	Callao	946
3	Ica	672
4	La Libertad	476
5	Piura	447
6	Loreto	394
7	Lambayeque	360
8	Tumbes	350
9	Arequipa	341
10	Tacna	311

Fuente: Direcciones y Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo a nivel nacional - Enero a Mayo 2011
Elaboración: MTPE – Dirección General del Servicio Nacional del Empleo

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

SENEP te informa

Junio de 2011 Volumen 2, Número 6

El SENEP apertura 02 oficinas

El pasado jueves 09 de junio en el distrito de Villa María del Triunfo, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y la Comunidad Misionera Villaregia, firmaron un Convenio para la implementación de la oficina SENEP Villa Regia en esta comunidad. El SENEP Villaregia, inició sus operaciones en Jr. José de la Torre Ugarte Mz. 60 Lote 19, en el distrito de Villa María del Triunfo - Lima. Asimismo, en el distrito de Magdalena del Mar, en las instalaciones del CETPRO PROMAE Magdalena, se implementó la oficina SENEP N° 70 en convenio con esta institución, acto protocolar que se realizó el día viernes 10 de Junio.

De esta manera los alumnos y egresados del CETPRO Villaregia y PROMAE Magdalena accederán de manera gratuita a los servicios de Intermediación Laboral, Asesoría en Búsqueda de Empleo, Información del Mercado de Trabajo, y se constituirán en un canal de difusión para promocionar los servicios de Orientación Vocacional, Certificación para el Trabajo. De esta manera el SENEP acerca los servicios de empleo a la población.

Las instituciones con las que ha firmado convenio el MTPE han destinano recursos humanos, mobiliarios, instalaciones para la atención a usuarios; mientras que el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo a través de la DGSENEP proporcionará asistencia técnica a los funcionarios para que brinden los servicios acorde a los procesos y estándares de calidad diseñados.

El Representante Local de la Comunidad Misionera Villaregia y la Directora General del SENEP, acompañados con sus respectivos equipos de Trabajo en la firma de Convenio.

La Directora del CETPRO PROMAE Magdalena y la Directora General del SENEP, acompañadas del Responsable de Intermediación Laboral en el acto protocolar de la firma de Convenio con dicha institución.

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

SENEP te informa

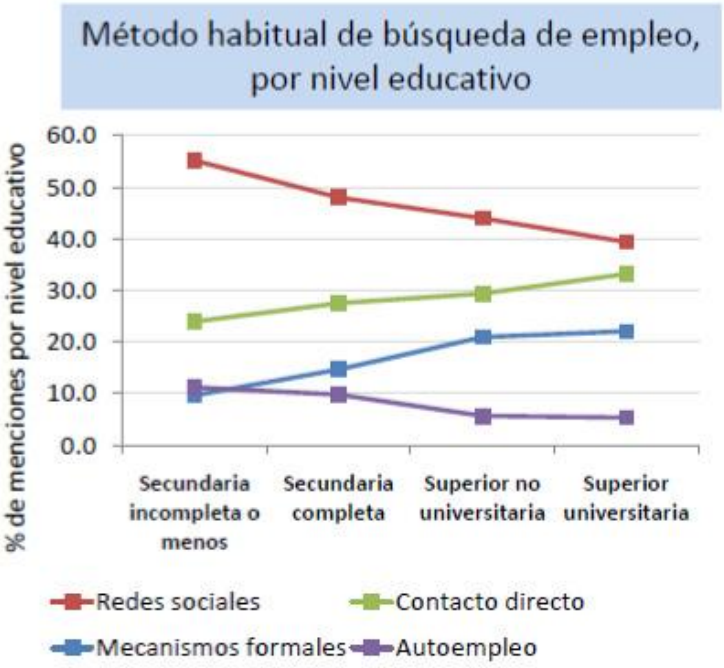
Junio de 2011 Volumen 2, Número 6

Investigación en el Mercado de Trabajo

Fortaleciendo las Habilidades y la Empleabilidad en el Perú

Las credenciales abren las puertas a empleos de mucho mejor calidad: El 42% de trabajadores urbanos no tiene como demostrar o certificar su educación o calificación, por cada 10 trabajadores con estudios universitarios 03 no tiene certificados de estudio, y en el caso de los técnicos la cifra llega a la mitad.

La mitad de los que no tienen certificados no cumplen todos los requisitos académicos para obtenerlo y un 40% no lo hace porque es costoso o el proceso es engorroso. Quienes cuentan con el diploma de educación superior, y logran empleos de mucho mayor satisfacción laboral ganan un 27% más.



Fuente:

BANCO MUNDIAL

Los empresarios señalan que los principales obstáculos para la contratación de trabajadores idóneos son los problemas socioemocionales (en un 40%) entre las que podemos citar a: Otras cualidades personales, falta de confianza, falta de responsabilidad, trabajadores muy lentos.

Además, el estudio revela que 08 de cada 10 personas eligen carrera por "vocación".

Si bien el gráfico considera a las redes sociales como la forma más efectiva para encontrar un empleo, también indica que no existen diferencias en los ingresos o la satisfacción con el empleo entre los que optan por mecanismos formales o redes sociales.

Visto los principales resultados del estudio podemos indicar que desde el Servicio Nacional del Empleo, se fortalecen las competencias socioemocionales de las personas que acuden a los Talleres de Asesoría en Búsqueda de Empleo que se desarrollan en cada una de las oficinas SENEP a nivel nacional. Asimismo se contribuye en la elección de la carrera técnica, o profesional a seguir con el Servicio de SOVIO.

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

SENEP te informa

Junio de 2011 Volumen 2, Número 6

Tips de Empleo

Refuerza y amplia tu red de contactos

Fuente: www.canalip.com

Tener presencia online se ha convertido en una importante y efectiva fuente de empleo crucial para obtener un trabajo, sobre todo hoy que tenemos un mercado laboral muy competitivo. Los empleadores ya no sólo buscan mejores candidatos, sino a aquellos que se desenvuelvan mejor en redes sociales para buscar oportunidades.

Si no has escuchado, existe una red social compuesta por usuarios y empresas cuyo objetivo principal es ayudar a los profesionales de todos los sectores a encontrar otros profesionales y ponerlos en contacto con ellos; esta red semejante a Facebook, es conocida como Linkedin pero la diferencia es que en esta red se puede ampliar contactos en diferentes temáticas: abordar temas sobre consultorías, asesorías, trabajo, generar negocios, etc. Haciéndola una herramienta súper eficaz a la hora de crear conexiones con profesionales de todos los ámbitos, lugares y posiciones

Más datos

- Puedes generar negocios y oportunidades.
- Encontrar y ser encontrado por profesionales de tu sector.
- Puedes recomendar y ser recomendado por tus contactos.
- Puedes dar y obtener respuestas, Intercambiar opiniones, recibir u ofrecer asesoría.
- Vender productos.
- Encontrar clientes, proveedores y empleados

Cuanto más conexiones tengamos, las probabilidades de ser contactados aumentan. En las redes sociales no sólo se crean buenos contactos con jefes potenciasles y colegas sino que también se publican convocatorias que muchas veces sustituyen a los anuncios convencionales.

Ubícanos en Facebook

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

SENEP te informa

Junio de 2011 Volumen 2, Número 6

Tips de Empleo

Actualiza tu red de contactos

En estos tiempos dar un click en "siguiente" o en "hazte amigo de" es una herramienta tan importante como tener un currículum convencional y es que mantener nuestra red de contactos al día y evitar que esta se pierda con el tiempo es un trabajo constante.

A continuación algunas recomendaciones para mantener actualizada nuestra Red de Contactos:

- Empieza con una base de datos, identifica y prioriza tus contactos. Define con quiénes debes mantenerte en contacto cada 3 o 6 meses. La mayoría de bases de datos permiten identificar los contactos por grupos.

- Saluda a todos por su cumpleaños.

- Acepta la mayoría de invitaciones: Los matrimonios y eventos similares son excelentes para reencontrarse con la familia y amigos de antaño, congresos, seminarios y afines son también buenos centros de reunión donde colegas como tú también asisten. Sé selectivo con quienes tomes contacto, pero siempre asiste donde tenga un mayor retorno de inversión.

- Comunica las buenas noticias. Si cambias de empleo, avisa a todos tus contactos, igualmente si eres promovido, etc. Primero debes filtar tu lista, dependiendo del mensaje que quieras enviar y a quién vaya dirigido.

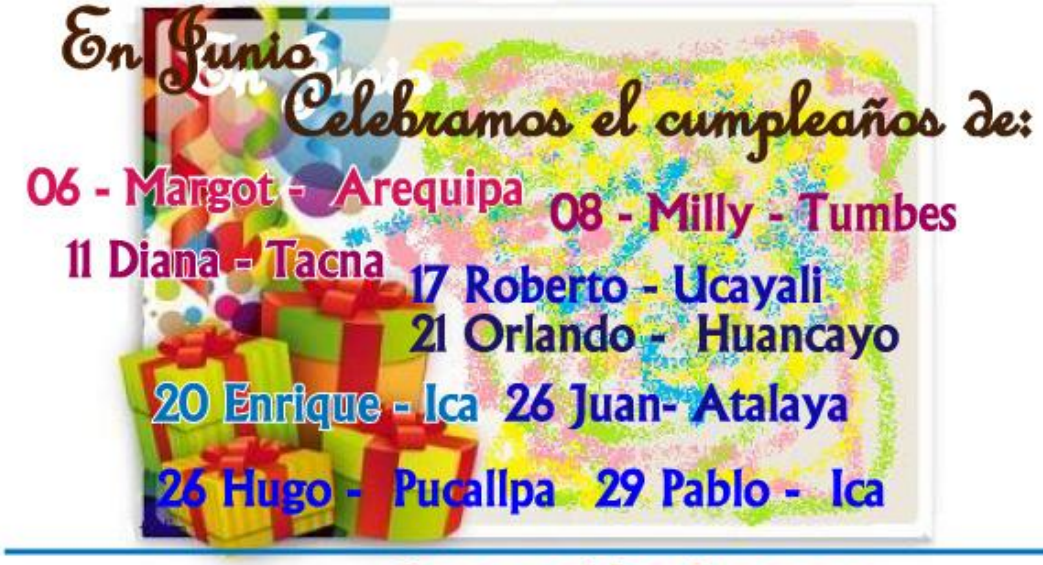
- Siempre toma o devuelve las llamadas de los amigos colegas, ex colegas.

- Recuerda que la mejor manera de mantener tu Red de Contactos activa es mostrando interés.

SERVICIO NACIONAL del EMPLEO

SENEP te informa

Junio de 2011 Volumen 2, Número 6



Conociéndonos:

Jessica Landauro
SENEP Chiclayo

1.- ¿Qué te gusta del norte?. Tooodo, especificando...el clima, las personas, los paisajes, la comida que siempre es pa´chuparse los dedos.

2.- ¿Qué lugares del país te han impactado más? Y ¿Por qué?.

De los lugares que conozco, me ha gustado mucho Trujillo, porque es la tierra de mi madre y cada vez que voy por allá,recuerdos de mi infancia vienen a mi mente con mucha alegría. Otro lugar es Cajamarca por sus hermosos paisajes e historia.

3.- ¿Cuál es tu Color favorito?. Uhmmmm, son muchos , pero más el amarillo porque da energía.

4.- ¿Qué te hace reír siempre?. Casi todo, me encanta reir y que se rían conmigo, disfruto hacer eso en mis talleres, me hace sentir re bien lograr hacer feliz a las personas, aunque sea por un momento se olviden de sus problemas.

5.- ¿Qué es lo último que has enseñado?. Talleres vivenciales de motivación, denominado SUPERA-T a jóvenes, a una Universidad local, la cual logró cumplir sus objetivos.

6.- ¿Qué es lo último que has enseñado?. Cuando Dios te quita aquello que tenías agarrado, Él no está castigándote, sino simplemente abriendo tus manos para recibir algo mejor .

7.- ¿Qué opinas de la labor que realizas en la oficina SENEP Chiclayo?. Muy interesante!, me encanta el estar en contacto con las personas, escucharlas y aprender junto con ellas, la importancia de dar lo mejor de nosotros para lograr nuestros objetivos. Se puede dar mucho más, el cielo es el límite.